

## ANNEXE ... – MEMOIRE TECHNIQUE – 60 POINTS

Le présent mémoire technique a pour objet de juger la valeur technique de l'offre de l'entreprise au moyen d'un questionnaire.

La fourniture d'un mémoire technique avec l'offre de l'entreprise ne dispense pas celle-ci de remplir la présente note méthodologique.



un mémoire technique non rempli ou non remis sur ce modèle entraînera une dévaluation de la note technique attribuée au candidat : Le "malus" appliqué sera de : **-5 points**.

Le présent mémoire comporte trois critères. Chacun fera l'objet d'une notation de 0 à 20 afin d'obtenir une note globale sur 60.

### Principe d'attribution des points aux questions du mémoire technique :

Les critères 1 et 2 seront notés de 0 à 20 de la façon suivante :

- ☐ 0 point : Pas d'information fournie ou renseignements inadapté au projet.
- ☐ 5 points : Généralités de chantier- Appréciation peu précise ou évasive.
- ☐ 12 points : Généralités de chantier- Appréciation correcte et appropriée au chantier.
- ☐ 20 points : Analyse cohérente du projet- Réponse sérieuse et approfondie.

Le critère 3 sera noté de 0 à 20 de la façon suivante :

- ☐ 0 point : Pas d'information fournie ou renseignements inadapté au projet.
- ☐ 3 points : Généralités de chantier- Appréciation peu précise ou évasive.
- ☐ 8 points : Généralités de chantier- Appréciation correcte et appropriée au chantier.
- ☐ 20 points : Analyse cohérente du projet- Réponse sérieuse et approfondie.

**Les renseignements indiqués dans le mémoire technique doivent être liés directement au chantier, objet du marché, et ne doivent pas être une simple énumération de l'organisation des moyens généraux de l'entreprise.**

ENTREPRISE :

## **1- MOYENS HUMAINS ET MATERIELS SUR LE CHANTIER - 20 points**

1.1 Quels sont les effectifs spécifiquement affectés à l'opération que le candidat envisage de mettre en place pour assurer la conception et l'exécution des travaux objet du présent marché, et permettant de respecter le planning prévisionnel:

- quels sont les effectifs de l'entreprise ?

- quels sont les effectifs spécifiques (responsable de chantier, conducteur de travaux, compagnons, etc. : nombre, qualification, expérience, etc.) affectés à la chaque phase (conception, exécution, période de parfait achèvement) ?

- quels sont ces effectifs à chaque phase précitée (responsable de chantier, conducteur de travaux, compagnons, etc. : nombre, qualification, expérience, etc.) ?

→ **CONDUCTEUR DE TRAVAUX**

→ **CHARGE D'ETUDES**

→ **CHANTIER**

→ **ATELIER EVENTUELEMENT**

- en cas d'absence du personnel encadrant sur le chantier, comment sont prises les décisions ?

**1.2** Après analyse du dossier, quels sont les contraintes et difficultés techniques, propre à ce chantier, identifiées par le candidat et quels sont les moyens techniques (grues, moyens de levage, dispositif pour les travaux en hauteur...) envisagés pour assurer l'exécution des travaux et le respect des délais ?

*Réponse de l'entreprise :*

**2- NOTE METHODOLOGIQUE – 20 points**

**2.1** - Préciser la méthodologie d'intervention (supports utilisés, points critiques identifiés pour le chantier etc.) à chaque étape de l'opération (période de préparation, exécution des travaux et période de parfait achèvement).

*Réponse de l'entreprise :*

→ **INSTALLATION/ SECURITE DU CHANTIER**

→ **MOYENS MATERIELS**

→ **GPA**

**3 - VALORISATION DU CHANTIER EN MATIERE ENVIRONNEMENTALE – 20 points**

**3.1** - Quelles sont les contributions de l'entreprise pour la tenue d'un chantier respectueux de l'environnement (provenance et acheminement des matériaux, plan et mode de déplacement de l'entreprise, limitation des nuisances, méthode de réduction des déchets au sein de l'entreprise, gestion de l'eau potable, rejet des eaux usées, etc.)

*Réponse de l'entreprise :*

*Réponse de l'entreprise :*